KOLEJ KOMUNITI
KEPALA BATAS

PELAN TINDAKAN

KOLEJ KOMUNITI KEPALA BATAS

2019-2022

PELAN TINDAKAN
KOLEJ KOMUNITI KEPALA BATAS
2019-2022

KOLEJ KOMUNITI KEPALA BATAS
No. 87, Lorong Bertam Indah 1,
Taman Bertam Indah,
13200 kepala Batas,
Pulau Pinang.
No Tel : 04-5792300
No Faks : 04-5759300
prokkkb@kkkba.edu.my

eISBN: eISBN 978-967-17724-1-6

Hak cipta terpelihara. Tidak dibenarkan memetik atau mencetak kembali mana-mana bahagian isi buku ini dalam bentuk apa jua dan dengan cara apa pun, baik secara elektronik, fotologi, mekenik, rakaman atau yang lain-lain sebagainya sebelum mendapat izin bertulis daripada penerbit.

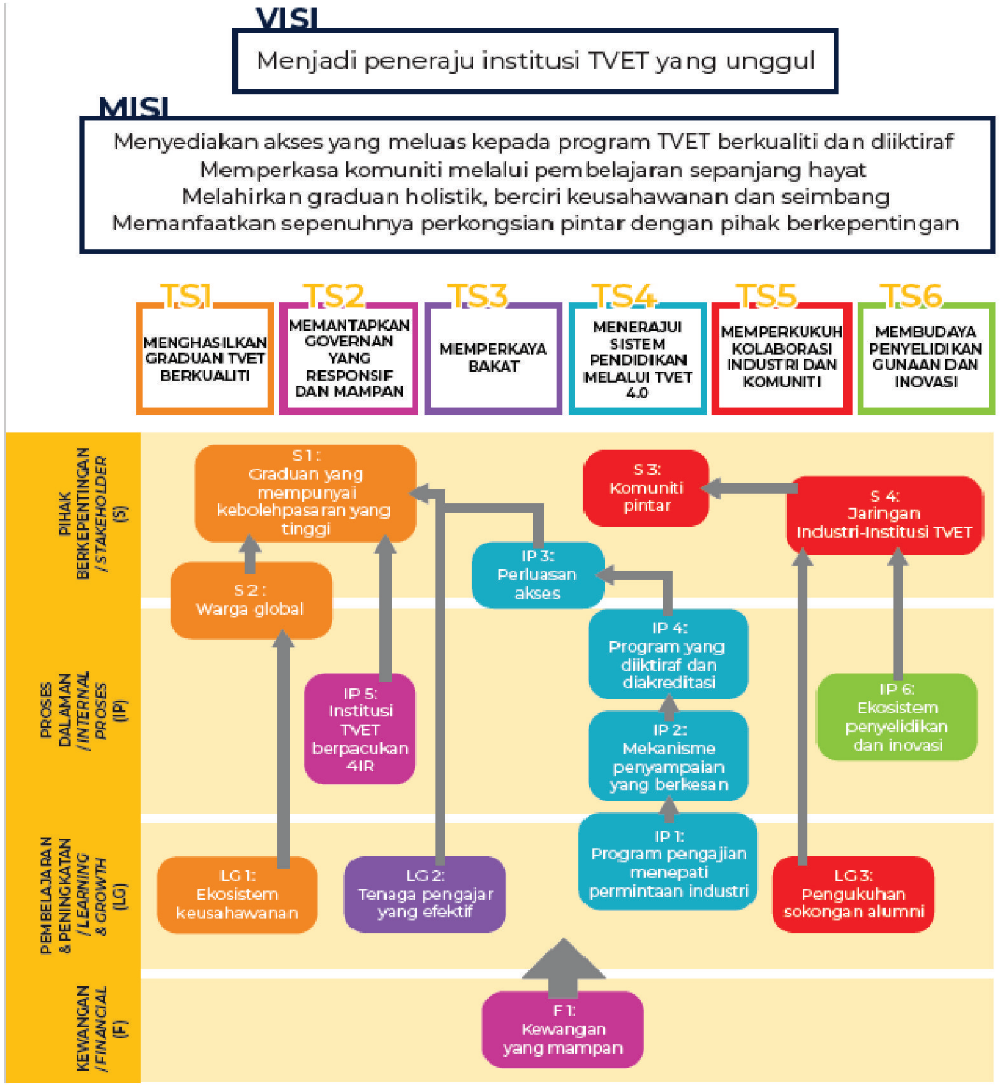
PELAN TINDAKAN
KOLEJ KOMUNITI KEPALA BATAS
2019-2022

PIAGAM PELANGGAN
Kami warga KKKB menawarkan perkhidmatan yang berkualiti, beretika dan berintegriti dan berjanji bahawa :-

1. Proses TVET dilaksanakan secara sistematik, terancang dan berkesan mengikut takwim dan kalender akademik Pengajaran dan Pembelajaran (PdP)
2. Proses Pendaftaran Pelajar dalam keadaan biasa diselesaikan pada hari yang sama pelajar mendaftar.
3. Memastikan semua pelajar mendapat tempat latihan industri sebelum tarikh lapor diri.
4. Keputusan peperiksaan dikeluarkan dalam tempoh empat belas (14) hari bekerja selepas peperiksaan akhir tamat.
5. Memberi maklumbalas pelanggan dalam tempoh empat belas (14) hari bekerja

Kolej Komuniti Kepala Batas menyediakan garis panduan yang lengkap dan mematuhi piawaian operasi serta mampu memenuhi KPI Jabatan Pendidikan Politeknik dan Kolej Komuniti, Kementerian Pendidikan Malaysia sejajar dengan hasrat kerajaan untuk menjadikan kolej komuniti sebagai peneraju pendidikan dan latihan teknikal dan vokasional (TVET) serta hab pembelajaran sepanjang hayat menjelang 2020. Garis panduan ini disediakan dengan teliti serta mengambilkira semua kekuatan, kekangan dan peluang yang ada bagi mencapai matlamat yang telah digariskan untuk tempoh 4 tahun iaitu bermula tahun 2019 hingga tahun 2022

Teras Strategik ini disediakan secara berasingan mengikut pecahan unit yang terdapat di Kolej Komuniti Kepala Batas, perancangan bagi setiap unit ini telah disusun semula mengikut 6 teras yang bersesuaian yang telah diwartakan dalam Pelan Strategik Politeknik dan Kolej Komuniti 2018-2025.



TERAS 1: MENGHASILKAN GRADUAN TVET BERKUALITI

1. Menghasilkan graduan yang mempunyai kebolehpasaran tinggi (*High Employability*)
2. Menambahbaik ekosistem keusahawanan
3. Membangunkan graduan TVET berciri warga global

TERAS 2: MEMANTAPKAN GOVERNAN YANG RESPONSIF DAN MAMPAN

1. Memperkasa institusi berpacukan 4IR
2. Memperkukuh pengurusan kewangan yang cekap, berhemat dan mampan

TERAS 3: MEMPERKAYA BAKAT

1. Melahirkan warga kerja yang efektif melalui program pembangunan bakat jangka panjang yang komprehensif

TERAS 4 : MENERAJUI SISTEM PENDIDIKAN MELALUI TVET 4.0

1. Mentransformasi program pengajian menepati permintaan industri
2. Meningkatkan keberkesanan mekanisme penyampaian
3. Memperluas akses
4. Mendapatkan pengiktirafan dan/atau akreditasi

TERAS 5: MEMPERKUKUH KOLABORASI INDUSTRI & KOMUNITI

1. Memperkukuh jaringan industri-institusi
2. Memastikan sumbangan signifikan kepada negara dan komuniti
3. Memperkukuh hubungan dengan alumni

TERAS 6: MEMBUDAYA PENYELIDIKAN GUNAAN & INOVASI

1. Melestari ekosistem penyelidikan dan inovasi

PASUKAN PEMBANGUNAN PELAN TINDAKAN
KOLEJ KOMUNITI KEPALA BATAS

Baris belakang: En Salahudin, Dr Anwar, En Munawir, En Mohd Irwan Fazri, En Meor Hamzah, En Anuar, En Fikri Azri, En Rashidi.
Baris Tengah: Pn Shantini, Pn Norawatif, Pn Sabrina, Pn Kamilah
Barisan Hadapan: Cik Hani Zurihan, Pn Nur Mazlina, Pn Fatimah, Pn Nurmasnira, Pn Noor Marshitah, Pn Zaliza, Pn Rodzianna, Pn Rosmaniza, Tn Hj Wan Khairul Faizi, Tn Hj Ruzi, Pn Azira, Pn Asmahan, Pn Noor Azlina, En Abu Hassan, En Mahamad Khairul.

Sidang Editorial

PENGERUSI
TN HJ MOHD RUZI BIN HAMZAH

TIMBALAN PENGERUSI
TN HJ WAN KHAIRUL FAIZI BIN WAN MAHMUD
PN. AZIRA BINTI ADNAN

PENYELARAS
PN NUR MAZLINA BINTI ABDUL HADI

SETIAUSAHA
PN KAMILAH BT YUSUF

EDITOR
TN HAJI MOHD RUZI BIN HAMZAH
TN HAJI WAN KHAIRUL FAIZI BIN WAN MAHMUD
PN. AZIRA BINTI ADNAN
PN NUR MAZLINA BINTI ABDUL HADI

JURU AUDIT
TN HJ WAN KHAIRUL FAIZI BIN WAN MAHMUD
PN. AZIRA BINTI ADNAN
DR ANWAR BIN HAMID@PA
EN SALAHUDDIN BIN YUSOFF
EN MUHAMMAD ZHAFRAN BIN MOHAIYIDDIN
PN ZALIZA BINTI ZAKARIA

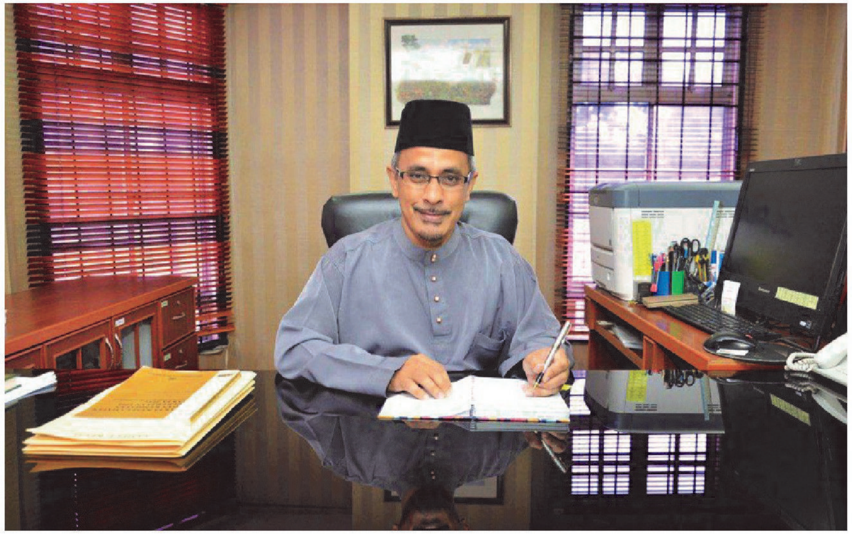
PEREKA GRAFIK
PN NUR MAZLINA BINTI ABDUL HADI

PENULIS
TN HJ MOHD RUZI BIN HAMZAH
TN HJ WAN KHAIRUL FAIZI BIN HJ WAN MAHMUD
PN. AZIRA BINTI ADNAN
PN. NUR MAZLINA BINTI ABDUL HADI
DR ANWAR BIN HAMID@PA
PN RODZIANNA BINTI TAJUDEEN
EN. MAHAMAD KHAIRUL ANUAR BIN TALIB
EN. ABU HASSAN JABAR BIN ABU BAKAR
EN MOHANADAS A/L KANAGARAJ
EN. RASHIDI BIN YAHAYA
PN. FATIMAH BINTI SAIDIN
PN. NOOR MASHITAH BINTI ZULALIZA
PN. ROSMANIZA BINTI HJ ABDUL RANI
PN. SYAHIDAH BINTI ALIAS
PN. KAMILAH BINTI YUSUF
PN. NURUL SYARAFINA BINTI SHOLAHUDDIN
PN. ASMAHAN BINTI ABDULLAH
PN. ZUBAIDAH BINTI ABU BAKAR
PN NURMASNIRA BINTI MORAD
PN SABRINA JESSICA TAN BINTI ABDULLAH
PN ZALIZA BINTI ZAKARIA
PN NORZIANA BINTI ABDUL MALIM
PN NORAWATIF BINTI ABD MANAN
EN MOHD MUNAWIR BIN ABDUL MAJID
EN MOHD FIKRI AZRI BIN MD SAAD
PN NOOR AZLINA BINTI ABDUL RAHIM
EN. MOHD FIRDAUS BIN ABDULLAH
PN SHANTINI DEVI A/PG.S. RAMULU@RAMANAIDU

Kandungan

	MUKA SURAT
DARI MEJA PENGARAH	8
RINGKASAN EKSEKUTIF & RANGKA KERJA TVET 4.0	9
LATAR BELAKANG KKKB	10
SINOPSIS PROGRAM	11
NILAI & ETIKA	12
DASAR KUALITI & PUNCA KUASA	13
CARTA ORGANISASI	14-16
TERAS STRATEGIK	
TERAS 1	17-18
TERAS 2	19-22
TERAS 3	23
TERAS 4	24-26
TERAS 5	27
TERAS 6	28
PENUTUP	29
LAMPIRAN	30-32

Dari Meja Pengarah



Tuan Hj Mohamad Ruzi bin Hamzah

Pengarah
Kolej Komuniti Kepala Batas
Kementerian Pendidikan Malaysia

Assalamulaikum Warahmatullahi Wabarakatuh dan Salam Sejahtera,

Syukur Alhamdulilah dengan izin-Nya, Kolej Komuniti Kepala Batas telah berjaya menyempurnakan Buku Pelan Tindakan KKKB 2019-2022 . Mewakili Kolej Komuniti Kepala Batas, saya mengucapkan syabas & tahniah kepada Ahli Jawatankuasa yang telah berjaya mengeluarkan Buku Pelan Tindakan 2019-2022. Saya percaya dan penuh keyakinan bahawa semua transformasi yang dirancang melibatkan sasaran dan matlamat institusi selaras dengan trasformasi di peringkat Kolej Komuniti Kepala Batas dan Kementerian Pengajian Tinggi Malaysia. Saya juga berharap agar inisiatif yang direncanakan akan melonjakkan lagi kecemerlangan institusi ini ke arah pendidikan bertaraf dunia.

Perancangan tindakan merupakan salah satu pendekatan pengurusan untuk mencapai kecemerlangan organisasi. Perancangan tindakan ini dilaksanakan melalui proses penetapan hala tuju, pengenalpastian hala tuju, pengenalpastian isu-isu strategik serta pengubalan strategi-strategi ke arah pencapaian objektif organisasi yang disasarkan. Jika kita kaitkan perancangan tindakan ini dengan Buku Pelan Tindakan 2019-2022, sangat sesuai dengan hasrat KPT untuk meneruskan usaha gigih mentransformasikan sistem pendidikan negara. Sesunguhnya dengan penghasilan Buku Pelan Tindakan ini maka kita dapat menerapkan budaya kerja berprestasi tinggi, meningkatkan keberhasilan dan akauntabiliti serta dan menambah baik kaedah pengurusan institusi.

Saya percaya bahawa dengan penghasilan Buku Pelan Tindakan ini 2019-2022, maklumat mengenai perancangan tindakan dapat dimanfaatkan dijadikan panduan kepada warga institusi bagi mencapai hasrat KPT. Selain itu, saya berharap agar semua warga KKKB dapat turut bersama menyumbang tenaga dan kepakaran dalam pembinaan masyarakat dan negara. Melalui pendidikan, kerajaan bukan sahaja mengutamakan transformasi ekonomi dan pembangunan semata-mata malah menyumbang kepada pembentukan modal insan yang mampan.

Ringkasan Eksekutif

Kesedaran mengenai kemampuan TVET dalam memacu Malaysia menjadi sebuah negara maju berteknologi tinggi yang mampu mendepani cabaran 4IR, menjadi fenomena kepada usaha melahirkan modal insan berkemahiran tinggi melalui Pendidikan dan Latihan Teknikal dan Vokasional (TVET). Justeru, Rangka Kerja TVET 4.0 (2018-2025) telah digubal untuk memacu keberhasilan yang diharapkan, dalam usaha memposisi semula sistem pendidikan TVET yang lebih kompeten mendepani 4IR.

Berteraskan matlamat ini, Pelan Tindakan Kolej Komuniti Kepala Batas 2019-2022 telah disediakan dengan mengikut garis panduan Pelan Strategik Politeknik dan Kolej Komuniti , Jabatan Pendidikan Politeknik dan Kolej Komuniti (2018-2025). Panduan perlaksanaan perkhidmatan ini telah disediakan dengan begitu serius bagi memastikan Kolej Komuniti Kepala Batas (KKKB) beroperasi mengikut matlamat sebenar yang ingin dicapai di peringkat jabatan. Pelan Strategik ini dibangunkan dengan mengambilkira kekuatan sumber tenaga manusia, fasiliti serta kekuatan nilai teras yang ada di KKKB. Ikhtiar dan usaha KKKB melalui penggabungan kepakaran, pemikiran dan operasi akan membawa kita kepada kejayaan yang akan memanfaatkan semua pihak untuk kemakmuran masa hadapan pendidikan negara.

Diharapkan Pelan Tindakan KKKB ini dapat digarapkan dengan cemerlang demi memacu pencapaian TVET yang lebih berkesan untuk masa depan negara yang lebih cemerlang selari dengan Revolusi Industri 4.0.

Rangka Kerja TVET 4.0

Sebagai menjelaskan lagi kaedah perlaksanaan dalam institusi, teras strategik ini telah diterjemahkan kepada bentuk program dan aktiviti yang bersesuaian dengan inisiatif-inisiatif yang dicadangkan di bawah setiap teras. Kejayaan pelan tindakan ini diukur melalui pengauditan yang dijalankan oleh penilai berdasarkan pencapaian yang menepati parameter yang telah dibahaskan dan persetujui bersama. Penilaian adalah berdasarkan pencapaian unit terlibat dalam 2 fasa iaitu :

Fasa 1: 2018-2020: Memacu Peningkatan Sistem

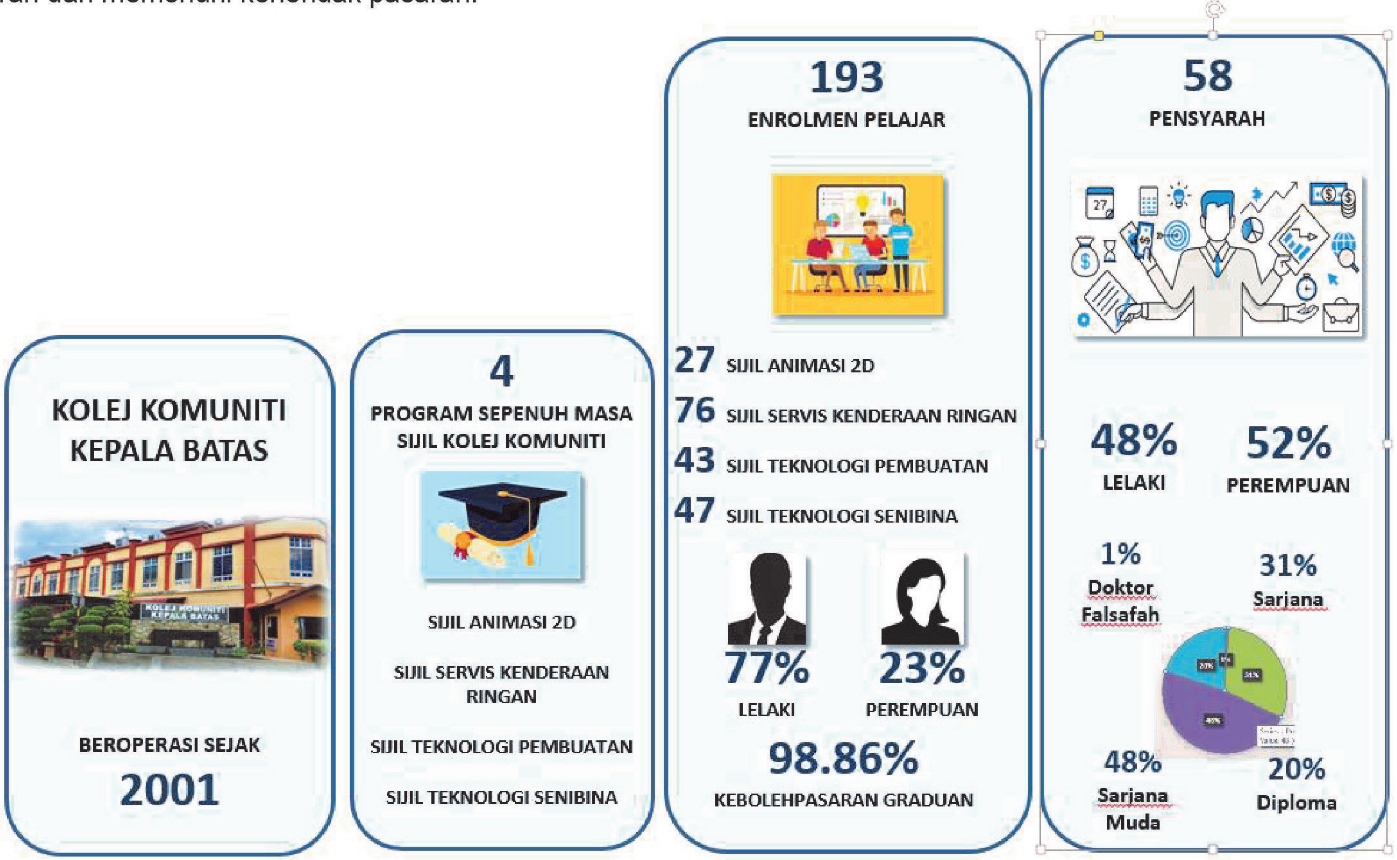
Fasa 2: 2021-2025: Menganjak ke arah Kecemerlangan

Pelan ini diharap dapat meningkatkan kualiti penyampaian dan perkhidmatan bagi melaksanakan tugas dengan lebih berintegriti dan tadbir urus yang baik serta menghasilkan pelajar yang lebih holistic berdasarkan Falsafah Pendidikan Negara.

Latar Belakang

Kolej Komuniti Kepala Batas (KKKB) telah ditubuhkan melalui memorandum yang telah dikemukakan oleh Menteri Pendidikan kepada Jemaah Menteri pada 5 Julai 2000. Kolej ini telah memulakan operasi pada tahun 2001 apabila ditempatkan buat sementara di Politeknik Seberang Perai. Pada tahun 2003, kolej ini beroperasi sepenuhnya di bangunan rumah kedai di Taman Bertam Indah, Kepala Batas.

Sebanyak **EMPAT (4) PROGRAM SEPENUH MASA** iaitu Sijil Servis Kenderaan Ringan, Sijil Teknologi Senibina, Sijil Teknologi Pembuatan dan Sijil Animasi. Lebih 20 kursus pembelajaran sepanjang hayat ditawarkan di KKKB. Pilihan kursus yang pelbagai dangan fasiliti yang menepati keperluan semasa industri. Kolej ini telah memberi perkhidmatan yang terbaik kepada masyarakat setempat dan mampu memenuhi keperluan industri dalam menyediakan graduan yang berkemahiran dan memenuhi kehendak pasaran.



Sinopsis Program

Kolej Komuniti Kepala Batas (KKKB) merupakan salah satu daripada Kolej Komuniti perintis **Kementerian Pendidikan Malaysia**. Kolej ini menawarkan 4 Program iaitu Sijil Animasi 2D, Sijil Servis Kenderaan Ringan, Sijil Teknologi Pembuatan & Sijil Teknologi Senibina.

KKKB juga mengendalikan kursus pendek melalui Unit Pembelajaran Sepanjang Hayat.

SDD
SIJIL ANIMASI 2D

SKR
SIJIL SERVIS KENDERAAN RINGAN

SMN
SIJIL TEKNOLOGI PEMBUATAN

STS
SIJIL TEKNOLOGI SENIBINA

Nilai & Etika

Nilai dan etika adalah aspek yang perlu diberi keutamaan, dihayati dan diamalkan oleh seluruh warga Kolej Komuniti Kepala Batas dalam kehidupan seharian. Nilai-nilai tersebut adalah:

1. Kebijaksanaan Emosi
Sifat prihatin, menghargai dan memahami adalah kebijaksanaan emosi yang dapat membantu warga berinteraksi dengan lebih berkesan dan melaksanakan tugasan dengan lebih produktif.

2. Hormat Menghormati
Hormat menghormati di antara satu sama lain dalam setiap urusan dan membuat pertimbangan yang wajar dengan mengambil kira kebajikan semua pihak.

3. Kerja Berpasukan
Berkerjasama dan berganding bahu dalam menyelesaikan tugasan demi mencapai matlamat organisasi.

4. Komited Terhadap Kerja
Memberi tumpuan penuh dan berusaha mencapai hasil terbaik dalam menyelesaikan segala tugasan yang diberikan.

5. Integriti dan Akauntabiliti
Jujur, telus dan amanah dalam setiap urusan kerja, sentiasa mengutamakan kepentingan awam dan mengenepikan kepentingan peribadi serta berusaha menyelesaikan tugasan mengikut prosedur operasi yang ditetapkan.

6. Kreativiti dan Inovasi
Sentiasa berusaha untuk menyelesaikan tugasan menggunakan kaedah baharu dan lebih baik serta dapat menyelesaikan tugasan dengan lebih berkesan.

Dasar Kualiti

Dasar kualiti KKKB adalah membangunkan potensi pelajar ke arah kecemerlangan di dalam bidang teknologi pembuatan, senibina, servis kenderaan ringan dan animasi melalui penambahbaikan yang menyeluruh secara berterusan dan pelaksanaan Sistem Pengurusan Kualiti yang berkesan dalam PdP. KKKB komited untuk memastikan kehendak pelanggan dipenuhi melalui pencapaian objektif kualiti yang disemak secara berkala bagi memastikan keberkesanan sistem.

OBJEKTIF KUALITI

A) KECEMERLANGAN AKADEMIK
1. Memastikan kadar kelulusan bagi setiap program tidak kurang daripada 90% bagi setiap semester
2. Memastikan kadar pelajar yang lulus mencapai Himpunan Purata Nilai Mata (HPNM) 3.00 atau lebih untuk setiap kursus bagi semester akhir melebihi 20%.
3. Berusaha memastikan sekurang-kurangnya 90 % kebolehpasaran pelajar tercapai.

B) KECEMERLANGAN STAF
1. Memastikan setiap staf menghadiri kursus/menjalani latihan selama 7 hari setahun

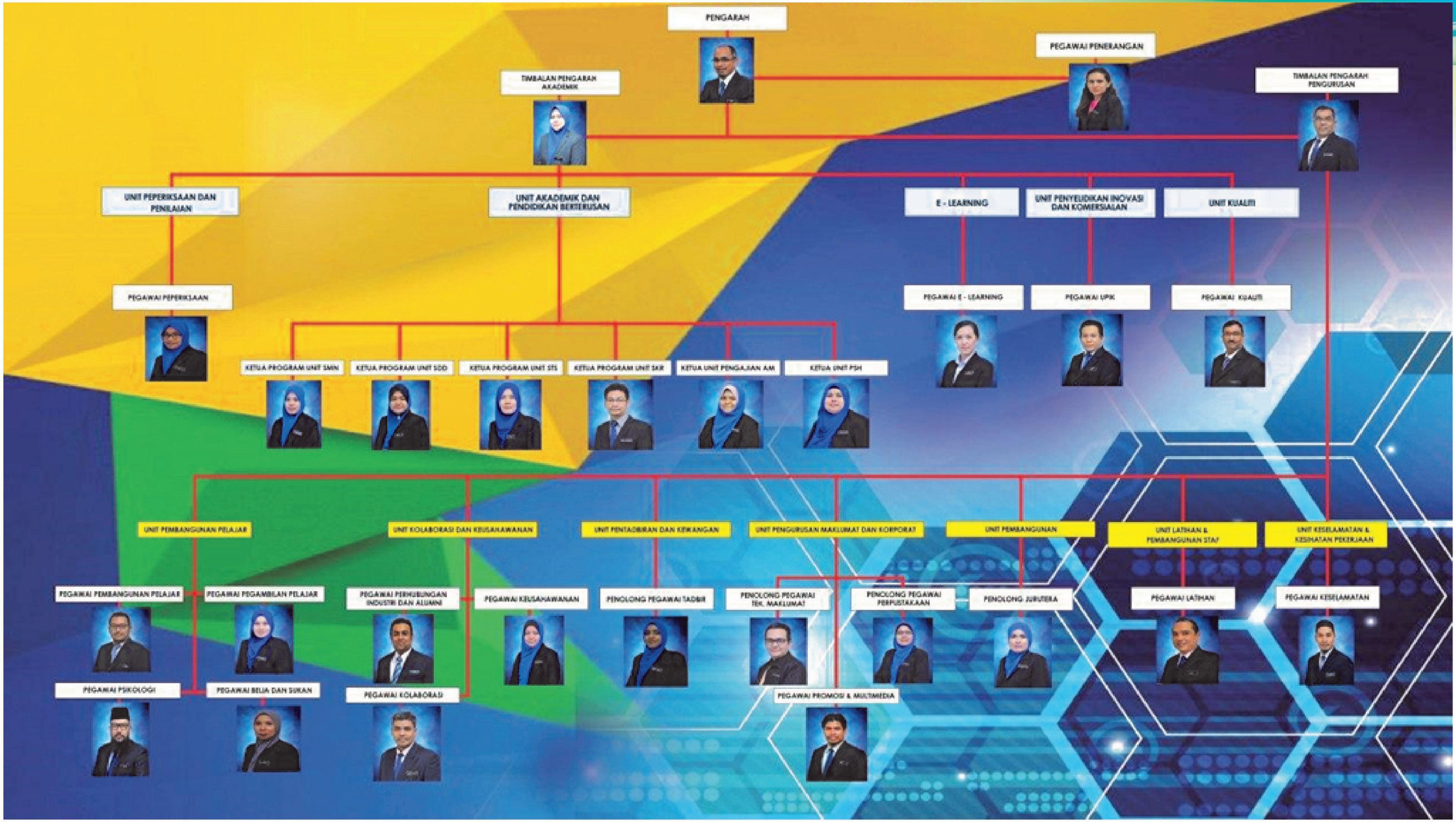
C) KECEMERLANGAN PROSES
1. Memastikan 80% pensyarah mempunyai skor >70% bagi proses penilaian pengajaran pensyarah
2. Memastikan semua proses dilaksanakan dengan berkesan dan mencapai piagam pelanggan yang ditetapkan

Punca Kuasa

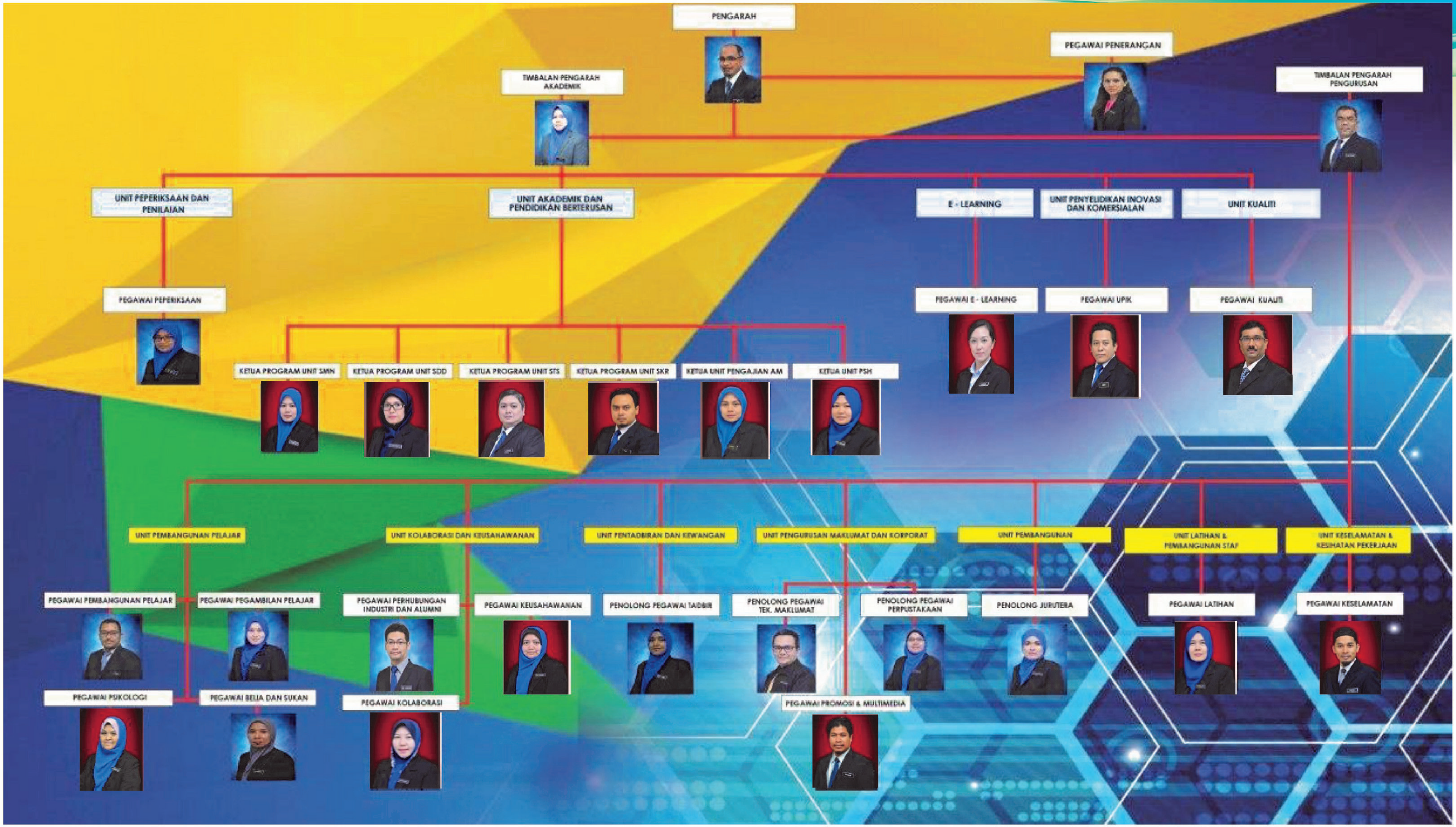
Pelan Tindakan KKKB (2019-2022) telah dirangka dan dibangunkan dengan merujuk kepada panduan dan punca kuasa seperti berikut:

AKTA
1. Akta Pendidikan 1996 (Akta 550)
2. Akta Institusi-institusi Pelajaran (Tatatertib) 1976 (Akta 174)
3. Falsafah Pendidikan Kebangsaan (1996)
4. Rancangan Malaysia Kesebelas 2016-2020 ‘Pertumbuhan Berpaksikan Rakyat’
5. Pelan Pembangunan Pendidikan Malaysia 2015-2025 (Pendidikan Tinggi)
6. Pelan Strategik Politeknik dan Kolej Komuniti 2018-2025
7. Rangka Kerja TVET 4.0
8. Dashboard Pencapaian (KPI) Kolej Komuniti 2018 (ePMO)

Carta Organisasi (2019)



Carta Organisasi (2020)



Carta Organisasi

PENGARAH
TN HJ. MOHD RUZI BIN HAMZAH

PEGAWAI PERHUBUNGAN AWAM
SHANTINI DEVI A/P G.S RAMULU@RAMANAIDU

TIMBALAN PENGARAH AKADEMIK
AZIRA BINTI ADNAN

PEPERIKSAAN DAN PENILAIAN
ROSMANIZA BINTI ABD RANI

KETUA UNIT PENDIDIKAN BERTERUSAN
HANI ZURIHAN BINTI ABDUL RAZAK

PERSIST
SALAHUDDIN BIN YUSOF

PENYELIDIKKAN, INOVASI & KOMERSIALAN
DR ANWAR BIN HAMID@PA

JAMINAN KUALITI
MOHANADHAS A/L KANAGARAJ

E PEMBELAJARAN
SABRINA JESSICA TAN BT ABDULLAH

KETUA PROGRAM SERVIS KENDERAAN RINGAN
MOHD FIKRI AZRI BIN MAT SAAD

KETUA PROGRAM TEKNOLOGI PEMBUATAN
NURUL SYARAFINA BINTI SHOLAHUDDIN

KETUA PROGRAM TEKNOLOGI SENIBINA
MOHD MUNAWIR BIN ABDUL MAJID

KETUA PROGRAM ANIMASI 2D
NORZIANA BINTI ABDUL MALIM

KETUA UNIT PENGAJIAN AM
NORAWATIF BINTI ABDUL MANAN

TIMBALAN PENGARAH PENGURUSAN
HJ WAN KHAIRUL FAIZI BIN HJ WAN MAHMUD

PEMBANGUNAN PELAJAR
MOHD FIRDAUS BIN ABDULLAH

KOLABORASI INDUSTRI & KOMUNITI
NOOR AZLINA BINTI ABDUL RAHIM

PERHUBUNGAN INDUSTRI & ALUMNI
ABU HASSAN JABAR BIN ABU BAKAR

KEUSAHAWANAN
FATIMAH BT SAIDIN

PEN. PEGAWAI PUSAT SUMBER
ZALIZA BINTI ZAKARIA

TEKNOLOGI MAKLUMAT
RASHIDI BIN YAHAYA

PEMBANGUNAN & PENYELENGGARAAN
MAHIZAN BIN MD SEPIAN

PENGURUSAN KESELAMATAN & KESIHATAN
MAHAMAD KHAIRUL ANUAR BIN TALIB

PENTADBIRAN DAN KEWANGAN
RODZIANNA BT TAJUDEEN

TS1 MENGHASILKAN GRADUAN TVET BERKUALITI	INISIATIF	AKTIVITI/ PROGRAM BERKAITAN	PETUNJUK IMPAK AKTIVITI/ PROGRAM	PEMEGANG PROSES	PEMBANTU PEMEGANG PROSES	PUNCA KUASA KPI	ANGGARAN KOS	MEMACU PENINGKATAN SISTEM		MENGANJAK KE ARAH KECEMERLANGAN	
								2019	2020	2021	2022
Objektif Strategik A Menghasilkan graduan yang boleh bekerja, berciri keusahawan dan seimbang	**Inisiatif A1** Melaksanakan Program Kebolehpasaran Graduan yang Berimpak Tinggi	Memantau pengisian Sistem Kajian Pengesanan Graduan (SKPG)	Peratusan responden (graduan) yang mengisi Sistem Kajian Pengesanan Graduan secara online.	PEGAWAI PERHUBUNGAN INDUSTRI DAN ALUMNI	PEGAWAI PENGESANAN GRADUAN	KESEPUNYAAN & KESERAKANAN	Tiada	80	80	80	80
		Menjejak graduan yang telah berkonvokesyen	Peratusan kebolehpasaran pada tahun semasa		PEGAWAI PENGESANAN GRADUAN	PERSIST	Tiada	90	90	90	90
			Peratus graduan yang bekerja dalam bidang pengajian atau yang setara dengan kelayakan		PEGAWAI PENGESANAN GRADUAN	PERSIST	Tiada	60	60	60	60
		Mengurus Program Latihan Industri berstruktur	Peratus pelajar lulus Program Latihan Industri		PENYELARAS	KOLEJ KOMUNITI KEPALA BATAS	Tiada	90	90	90	90
			Peratus pelajar lulus cemerlang (A dan A+)		PENYELARAS	KOLEJ KOMUNITI KEPALA BATAS	Tiada	30	30	30	30
		Melaksanakan Program Kebolehpasaran Graduan yang Berimpak Tinggi untuk meningkatkan kebolhepsaran graduan (dialog industri, temuduga industri dan program intervensi kebolehpasaran)	Bilangan program / tahun		4 PROGRAM	KESEPUNYAAN & KESERAKANAN	Tiada	1	1	1	1
		Pemantauan status pelajar tamat	Peratus pelajar tamat dalam tempoh (GOT).	PEGAWAI PEPERIKSAAN	TIMBALAN PENGARAH AKADEMIK	PERSIST	Tiada	75%	77%	77%	77%
		Pemantauan pencapaian pelajar	PNM pelajar 2.5 ke bawah		PENYELARAS KAUNSELING	PERSIST	Tiada	2	2	2	2
		Pemantauan Kadar Kelulusan Bagi Setiap Program.	peratus kelulusan		TIMBALAN PENGARAH AKADEMIK	KOLEJ KOMUNITI KEPALA BATAS	Tiada	90%	95%	95%	95%
		Pemantauan pencapaian Himpunan Purata Nilai Mata (HPNM) 3.00	peratus pencapaian HPNM		TIMBALAN PENGARAH AKADEMIK	KOLEJ KOMUNITI KEPALA BATAS	Tiada	20%	20%	25%	25%
		Mengadakan program coaching & mentoring kepada pelajar yang dirujuk dan sukarela	Kekerapan perjumpaan	PENYELARAS KAUNSELING	PEGAWAI PEPERIKSAAN	PERSIST	TIADA	2	2	2	2
		menghantar pelajar ke luar negara bagi menjalani latihan industri melalui program sea tvet	bilangan/tahun	PEGAWAI PENGANTARABANGSAAN	TIMBALAN PENGARAH PENGURUSAN	PERSIST	3000	2	2	2	2
		Melaksanakan Program kebolehpasaran graduan berciri Keusahawanan kepada bakal graduan	Lulusan yang menceburi bidang Keusahawanan dalam tempoh 6 hingga 12 bulan selepas tamat pengajian	KETUA UNIT KEUSAHAWANAN	PEGAWAI PERHUBUNGAN INDUSTRI DAN ALUMNI	PERSIST	RM2000	4%	5%	5%	5%

TS1 MENGHASILKAN GRADUAN TVET BERKUALITI	INISIATIF	AKTIVITI/ PROGRAM BERKAITAN	PETUNJUK IMPAK AKTIVITI/ PROGRAM	PEMEGANG PROSES	PEMBANTU PEMEGANG PROSES	PUNCA KUASA KPI	ANGGARAN KOS	MEMACU PENINGKATAN SISTEM		MENGANJAK KE ARAH KECEMERLANGAN	
								2019	2020	2021	2022
Objektif Strategik B Menambah Baik Ekosistem Keusahawanan	**Inisiatif B1** Melaksanakan Program Keusahawanan Berciri 4IR	Mengadakan Bengkel / Seminar /Kursus Usahawan Digital kepada komuniti	Bilangan peserta / tahun	KETUA UNIT PENDIDIKAN SEPANJANG HAYAT (PSH)	WARGA KKKB	JPPKK	TIADA	100	100	100	100
		Aktiviti Pembudayaan Keusahawanan yang bercirikan 41R.	Peratus pelajar yang menyertai aktiviti Pembudayaan Keusahawanan	KETUA UNIT KEUSAHAWANAN	PELAJAR	CEDev	RM5000	100%	100%	100%	100%
	Inisiatif B2 Mewujudkan Inkubator Keusahawanan Berciri 4IR	Menubuhkan dan menjalankan coaching bagi Inkubator keusahawanan bercirikan 4IR	Bilangan Inkubator Keusahawanan	KETUA UNIT KEUSAHAWANAN	PENYELARAS	CEDev	RM8000	2	2	2	2
Objektif Strategik C Membangunkan Graduan TVET Berciri Warga Global (Global Citizen)	**Inisiatif C** Mempromosi dan membudayakan kewarganegaraan global (Global Citizenship)	Program Sukarelawan yang disertai oleh pelajar yang memberi impak kepada institusi atau komuniti dengan mengaplikasikan kemahiran TVET dan perkongsian ilmu.	Bilangan program / tahun	PEGAWAI PEMBANGUNAN PELAJAR	4 PROGRAM	PERSIST	RM10,000.00	4	4	4	4
		Memupuk atribut pelajar yang seimbang dan holistik ke arah TVET 4.0	Bilangan program / tahun		4 PROGRAM	KOLEJ KOMUNITI KEPALA BATAS	RM3,000.00	1	1	1	1
		Melakukan @ melaksanakan Program atau aktiviti yang melibatkan silang budaya dengan luar negara	Bilangan program / tahun		4 PROGRAM	KOLEJ KOMUNITI KEPALA BATAS	RM60,000.00	1	1	1	1
		Melaksanakan Program Kepimpinan / Motivasi / Jatidiri	Bilangan program / tahun		4 PROGRAM	MQA / MBOT	RM3,000.00	1	1	1	1
		Mengadakan program pembangunan diri pelajar	Bilangan program /jumlah pelajar	PENYELARAS KAUNSELING	PEGAWAI PEMBANGUNAN PELAJAR	KOLEJ KOMUNITI KEPALA BATAS	RM2,000.00	2	2	2	2
		Mengadakan aktiviti sukan sempena Hari Sukan Negara	Bilangan program / tahun	PEGAWAI BELIA DAN SUKAN	PENYELARAS	JPPKK	RM2,000.00	1	1	1	1
		Melibatkan pelajar dalam sukan peringkat jabatan, negeri dan kebangsaan	Bilangan program / tahun		PENYELARAS	JPPKK	RM10,000.00	3	3	3	3
		Sasaran pingat kemenangan	Bilangan pingat / tahun		PENYELARAS	JPPKK	RM10,000.00	3	3	4	4

TS2 MEMANTAPKAN GOVERNAN YANG RESPONSIF DAN MAMPAN	INISIATIF	AKTIVITI/ PROGRAM BERKAITAN	PETUNJUK IMPAK AKTIVITI/ PROGRAM	PEMEGANG PROSES	PEMBANTU PEMEGANG PROSES	PUNCA KUASA KPI	ANGGARAN KOS	MEMACU PENINGKATAN SISTEM		MENGANJAK KE ARAH KECEMERLANGAN	
								2019	2020	2021	2022
Objektif Strategik A Memperkasa Institusi Berpacukan 4IR	**Inisiatif A1** Memupuk Kesedaran dan Pengetahuan Tentang 4IR	Melaksanakan program / kursus / latihan berkaitan 4IR	Bilangan program / tahun	PEGAWAI LATIHAN STAF	PEGAWAI E-PEMBELAJARAN DIGITAL	KOLEJ KOMUNITI KEPALA BATAS	RM5,000	1	1	1	1
		Melaksanakan Kursus Coaching and Mentoring bagi memastikan PPPT layak telah bersedia untuk memohon kenaikan pangkat yang berkonsepkan Pendidikan 4.0 (Education 4.0) dan Pembelajaran 4.0 (Learning 4.0).	Bilangan kursus / tahun		TIMBALAN PENGARAH AKADEMIK	MQA / MBOT	RM 1000	1	1	1	1
		Mengadakan kursus yang berpacukan Industry Revolution kepada komuniti.	Komuniti/tahun	KETUA UNIT PENDIDIKAN SEPANJANG HAYAT (PSH)	WARGA KKKB	PERSIST	RM600	10%	10%	10%	10%
	Inisiatif A2 Menyediakan infrastruktur berciri 4IR	Memperluas rangkaian tanpa wayar/wifi ke seluruh kampus.	Luas liputan	PEGAWAI ICT / UNIT ICT	STAF DAN PELAJAR	KESEPUNYAAN & KESERAKANAN DAN PERSIST	5000	97%	97%	99%	100%
		Menyediakan perkhidmatan yang terangkum dan mesra pelajar.	Bilangan pengguna / tahun			KESEPUNYAAN & KESERAKANAN DAN PERSIST	Tiada	1	1	1	1
		Menambah baik infrastruktur keselamatan rangkaian kolej.	Pemasangan i) Antivirus Server, ii) Network Monitoring System iii) AD Server			KESEPUNYAAN & KESERAKANAN DAN PERSIST	20000	1	1	2	3
		Menghasilkan produk sistem pengurusan 4IR bagi KKKB	bilangan projek/tahun	TIMBALAN PENGARAH PENGURUSAN	4 PROGRAM TERMASUK UNIT PEG AM	PERSIST	RM5,000.00	1	1	1	1
	Inisiatif A3 Mengupayakan warga kerja institusi berciri 4IR	Mengadaptasi dan mengintegrasi teknologi digital melalui kempen kesedaran, jerayawara dan perlaksanaan program.	Bilangan latihan/hebahan melalui media sosial / tahun	PEGAWAI ICT / UNIT ICT	STAF & PELAJAR DENGAN KERJASAMA UNIT LATIHAN STAF	KESEPUNYAAN & KESERAKANAN DAN PERSIST	Tiada	6	9	12	12
		Memastikan perkhidmatan digital selamat dan boleh dipercayai.	Bilangan penyelenggaraan corrective dan preventive / tahun			KESEPUNYAAN & KESERAKANAN DAN PERSIST	40000	90%	90%	95%	99%
		Menyediakan panduan perkhidmatan rujukan atas talian	Bilangan aktiviti/ setahun	PENOLONG PUSTAKAWAN	PEMBANTU PUSTAKAWAN	KOLEJ KOMUNITI KEPALA BATAS	10,600	1	1	2	2

TS2 MEMANTAPKAN GOVERNAN YANG RESPONSIF DAN MAMPAN	INISIATIF	AKTIVITI/ PROGRAM BERKAITAN	PETUNJUK IMPAK AKTIVITI/ PROGRAM	PEMEGANG PROSES	PEMBANTU PEMEGANG PROSES	PUNCA KUASA KPI	ANGGARAN KOS	MEMACU PENINGKATAN SISTEM		MENGANJAK KE ARAH KECEMERLANGAN	
								2019	2020	2021	2022
Objektif Strategik A Memperkasa Institusi Berpacukan 4IR	**Inisiatif A4** Meningkatkan jenama dan reputasi institusi	Melaksanakan hebahan yang dijalankan melalui laman sesawang, Facebook dan Instagram.	Bilangan program / aktiviti / tahun	PEGAWAI PERHUBUNGAN AWAM (PRO)	PEGAWAI PERHUBUNGAN AWAM (PRO)	PERSIST	Tiada	36	36	36	36
		Melaksanakan hebahan bagi program dan aktiviti kursus pendek.			KETUA UNIT PENDIDIKAN SEPANJANG HAYAT (PSH)	PERSIST		36	36	36	36
		Melaksanakan pameran interaktif dengan jabatan dan agensi kerajaan.			PEGAWAI PERHUBUNGAN AWAM (PRO)	KOLEJ KOMUNITI KEPALA BATAS	RM3,000	6	7	10	10
		Menjalankan program kerjasama dengan komuniti.					Tiada	6	7	10	10
		Melaksanakan program bersama pemimpin masyarakat.					Tiada	6	7	8	8
		Menerbitkan Buletin Akademia.	Bilangan penerbitan / tahun				RM5,000	1	1	1	1
		Memberi taklimat dan edaran pamplet kepada guru kaunselor dan pelajar sekolah serta komuniti setempat.	Bilangan aktiviti / tahun				RM5,000	6	7	10	10
		Memberi maklumbalas terhadap aduan dalaman dan luaran.	Bilangan maklumbalas / tahun				Tiada	6	7	7	7
		Mengadakan promosi di sekolah.	Bilangan promosi / tahun		PEGAWAI PEMBANGUNAN PELAJAR	KOLEJ KOMUNITI KEPALA BATAS		6	7	10	10
		Mengadakan promosi di media elektronik.			PEGAWAI PERHUBUNGAN AWAM (PRO)	KOLEJ KOMUNITI KEPALA BATAS		10	10	10	10
		Melaksanakan Hari Bertemu Pelanggan.	Bilangan program / aktiviti / tahun					2	2	2	2
		Melaksanakan kajian kepuasan pelanggan.	Bilangan kajian / tahun					2	2	1	1
		Terlibat dalam Karnival Pendidikan Tinggi Negara (KPTN).	Bilangan aktiviti / tahun		PEGAWAI PEMBANGUNAN PELAJAR	KOLEJ KOMUNITI KEPALA BATAS		1	1	1	1
		Menyediakan takwim aktiviti tahunan	Bilangan/tahun		PENGURUSAN KKKB	KOLEJ KOMUNITI KEPALA BATAS	Tiada	1	1	1	1

TS2 MEMANTAPKAN GOVERNAN YANG RESPONSIF DAN MAMPAN	INISIATIF	AKTIVITI/ PROGRAM BERKAITAN	PETUNJUK IMPAK AKTIVITI/ PROGRAM	PEMEGANG PROSES	PEMBANTU PEMEGANG PROSES	PUNCA KUASA KPI	ANGGARAN KOS	MEMACU PENINGKATAN SISTEM		MENGANJAK KE ARAH KECEMERLANGAN	
								2019	2020	2021	2022
Objektif Strategik A **Memperkasa Institusi Berpacukan 4IR**	**Inisiatif A5** Meningkatkan Tadbir Urus melalui Lean Management	Menghasilkan sistem pengurusan kkkb bagi meningkatkan tadbir urus	bilangan sistem/tahun	TIMBALAN PENGARAH PENGURUSAN	WARGA KKKB	PERSIST	RM500	0	0	0	0
		Menghasilkan produk sistem pengurusan 4IR bagi KKKB	bilangan projek/tahun	TIMBALAN PENGARAH PENGURUSAN	WARGA KKKB	PERSIST	RM5,000.00	1	1	1	1
	Inisiatif A6 Mewujudkan persekitaran kondusif melalui budaya kerja yang positif	Menganjurkan taklimat OSHA.	Bilangan taklimat/tahun	UNIT KESELAMATAN DAN KESIHATAN PEKERJAAN (UKKP)	TIMBALAN PENGARAH PENGURUSAN	OSHA	RM500	2	2	2	2
		Menganjurkan kursus / kempen keselamatan dan kesihatan pekerjaan.	Bilangan program/tahun			KESEPUNYAAN & KESERAKANAN	RM500	1	2	2	2
		Menyelaras aktiviti *fire drill.*	Bilangan program/tahun			OSHA/BOMBA/EKSA/ MQA/MBOT	RM300	1	1	1	1
		Menyelaras pemeriksaan keselamatan dan kesihatan pekerjaan di tempat kerja.	Bilangan pemeriksaan/tahun			OSHA	Tiada	1	1	1	1
		Menyelaras kerja-kerja dilakukan oleh kontraktor keselamatan.	Bilangan pemeriksaan/tahun			AKTA KESELAMATAN	Tiada	2	2	2	2
		Menyelaras kerja-kerja dilakukan oleh kontraktor kebersihan.	Bilanganpemeriksaan/tahun			MQA/MBOT	Tiada	2	2	2	2
		Menyelaras aktiviti pemeriksaan peti pertolongan cemas.	Bilangan pemeriksaan/tahun			EOMS	Tiada	1	2	2	2
		Menyelaras aktiviti pemeriksaan sistem penggera keselamatan	Bilangan pemeriksaan/tahun		PEGAWAI PEMBANGUNAN DAN PENYELENGGARAAN (ASET, INVENTORI DAN PENYELENGGARAAN)	OSHA	Tiada	1	2	2	2
		Memantau perakuan pemeriksaan keselamatan mesin angkat daripada DOSH.	Bilangan pemeriksaan/tahun		PEGAWAI PEMBANGUNAN DAN PENYELENGGARAAN (ASET, INVENTORI DAN PENYELENGGARAAN)	OSHA	Tiada	1	1	1	1
	Inisiatif A7 Menyediakan Fasiliti Terkini termasuk Prasarana dan Kelengkapan yang relevan	Mendapatkan perakuan pemeriksaan keselamatan mesin angkat daripada DOSH.	Bilangan pemeriksaan / tahun	PEGAWAI PEMBANGUNAN DAN PENYELENGGARAAN (ASET, INVENTORI DAN PENYELENGGARAAN)	PEGAWAI PENGURUSAN KESELAMATAN DAN KESIHATAN	MQA / MBOT	Tiada	1	1	1	1
		Menjalankan kerja naiktaraf bangunan dan kemudahan di kolej	Bilangan kerja naiktaraf / tahun		PEGAWAI PENTADBIRAN DAN KEWANGAN	KOLEJ KOMUNITI KEPALA BATAS	RM100,000	2	2	3	3
		melakukan pemeriksaan pencegahan / pembaikan peralatan	Bilangan pemeriksaan / tahun		PEGAWAI PENTADBIRAN DAN KEWANGAN	MQA / MBOT	RM100,000	2	2	3	3

T.S2 MEMANTAPKAN GOVERNAN YANG RESPONSIF DAN MAMPAN	INISIATIF	AKTIVITI/ PROGRAM BERKAITAN	PETUNJUK IMPAK AKTIVITI/ PROGRAM	PEMEGANG PROSES	PEMBANTU PEMEGANG PROSES	PUNCA KUASA KPI	ANGGARAN KOS	MEMACU PENINGKATAN SISTEM		MENGANJAK KE ARAH KECEMERLANGAN	
								2019	2020	2021	2022
Objektif Strategik B Memperkukuhkan pengurusan kewangan yang cekap, berhemat dan mampan	**Inisiatif B1** Mencapai matlamat organisasi yang digariskan melalui keberkesanan kos	mengenal pasti aset atau peralatan yang tidak digunakan secara optimum	bilangan pemeriksaan / pelupusan	TIMBALAN PENGARAH PENGURUSAN	PEGAWAI PEMBANGUNAN DAN PENYELENGGARAAN (ASET, INVENTORI DAN PENYELENGGARAAN)	JPPKK		1	1	1	1
		memantau pengurusan kewangan dari semasa ke semasa	bilangan mesyuarat kewangan (jpka)		PEGAWAI PENTADBIRAN DAN KEWANGAN	JPPKK		4	4	4	4
		memastikan institusi meminimumkan bayaran bil elektrik	jumlah kos / tahun		PEGAWAI PENTADBIRAN DAN KEWANGAN	EOMS		1	1	1	1
		mengadakan kempen kesedaran dan penerapan budaya hijau	bilangan hebahan		WARGA KKKB	EKSA		2	2	2	2
	Inisiatif B2 Mengurus kewangan secara cekap dengan mematuhi peraturan serta prosedur	Kursus Pengurusan Kewangan.	Bilangan / tahun	PEGAWAI PENTADBIRAN DAN KEWANGAN	PEGAWAI PENTADBIRAN DAN KEWANGAN	KOLEJ KOMUNITI KEPALA BATAS	Tiada	2	2	2	2
		Pemantauan prestasi pembayaran bil tidak melebihi 7 hari.	Bilangan pemantauan / tahun	TIMBALAN PENGARAH PENGURUSAN	PEGAWAI PENTADBIRAN DAN KEWANGAN	PERSIST	Tiada	100%	100%	100%	100%
		Prestasi perbelanjaan mengurus.	Peratus pencapaian / tahun	PENGARAH	PEGAWAI PENTADBIRAN DAN KEWANGAN	PERSIST	Tiada	99%	99%	99%	99%
		Peratusan Pengurangan jumlah Akaun Belum Terima (ABT) sekurang-kurangnya 5% dari baki tahun sebelumnya	Peratus pencapaian / tahun Bilangan / tahun		PEGAWAI PENTADBIRAN DAN KEWANGAN	KOLEJ KOMUNITI KEPALA BATAS	Tiada	1	1	1	1

TS3 MEMPERKAYA BAKAT	INISIATIF	AKTIVITI/ PROGRAM BERKAITAN	PETUNJUK IMPAK AKTIVITI/ PROGRAM	PEMEGANG PROSES	PEMBANTU PEMEGANG PROSES	PUNCA KUASA KPI	ANGGARAN KOS	MEMACU PENINGKATAN SISTEM		MENGANJAK KE ARAH KECEMERLANGAN	
								2019	2020	2021	2022
Objektif Strategik A Melahirkan warga kerja yang efektif melalui program pembangunan bakat jangka panjang yang komprehensif	**Inisiatif A1** Melahirkan Warga Kerja Yang Efektif Melalui Program Pembangunan Bakat Jangka Panjang Yang Komprehensif	Melibatkan PPPT untuk menjalani program Sangkutan Industri (Sangkutan Industri Pensyarah (SIP) / Latihan Sangkutan Industri (LSI) / Interaksi bersama industri 176 Jam dalam tahun semasa) bagi mempertingkatkan pengalaman.	Bilangan staf / tahun	PEGAWAI LATIHAN STAF	4 PROGRAM	PERSIST	Tiada	4	4	4	4
		Perkongsian ilmu selepas tamat SIP / LSI untuk dibentangkan di kolej.	Bilangan staf / tahun		4 PROGRAM	MQA / MBOT	Tiada	4	4	4	4
		Melibatkan PPPT dalam program persijilan industri atau persijilan profesional	Bilangan staf / tahun		TIMBALAN PENGARAH AKADEMIK	MQA / MBOT	RM6,000	3	3	3	3
	Inisiatif A2 Melaksanakan Program Pembangunan Kepimpinan Terkini	Mengadakan program perkongsian ilmu dan peningkatan kemahiran	Bilangan program / tahun		TIMBALAN PENGARAH AKADEMIK	MQA / MBOT	RM2,000	1	1	1	1
		Mengadakan program pembangunan dan peningkatan bagi warga berprestasi rendah	Bilangan program / tahun		PENGARAH	KESEPUNYAAN & KESERAKANAN	RM 5 000	1	1	1	1
	Inisiatif A3 Melaksanakan Program Pemantapan Perkembangan Profesional Pengajaran dan Pembelajaran 4.0	Menghasilkan kelompok bakat yang mempunyai pengalaman industri serta kepakaran mendepani 4IR seterusnya menjadi pemangkin kecemerlangan warga profesional dan kompeten.	Sepanjang tahun	PEGAWAI E-PEMBELAJARAN DIGITAL	WARGA KKKB	MQA / MBOT	RM5,000	1	1	2	4
		Memperkasakan perkembangan profesional dalam kalangan staf akademik ke arah pendidikan abad ke-21 dalam menguasai pengetahuan dan kemahiran seiring kehendak Revolusi Industri 4.0					RM20,000	1	1	2	4
		Melaksanakan Kursus *Coaching and Mentoring* bagi memastikan PPPT layak telah bersedia untuk memohon kenaikan pangkat yang berkonsepkan Pendidikan 4.0 (*Education 4.0*) dan Pembelajaran 4.0 (*Learning 4.0*).	Bilangan kursus / tahun	TIMBALAN PENGARAH AKADEMIK	PEGAWAI LATIHAN STAF	MQA / MBOT	RM1,000	1	1	2	2
		Melaksanakan Kursus Pemantapan Penasihat Akademik.			PENASIHATAN AKADEMIK	MQA / MBOT	RM2,000	1	1	1	1

TS4 MENERAJUI SISTEM PENDIDIKAN MELALUI TVET 4.0	INISIATIF	AKTIVITI/ PROGRAM BERKAITAN	PETUNJUK IMPAK AKTIVITI/ PROGRAM	PEMEGANG PROSES	PEMBANTU PEMEGANG PROSES	PUNCA KUASA KPI	ANGGARAN KOS	MEMACU PENINGKATAN SISTEM		MENGANJAK KE ARAH KECEMERLANGAN	
								2019	2020	2021	2022
Objektif Strategik A Mentranformasi Program Pengajian Menepati Permintaan Industri	**Inisiatif A1** Penjajaran Semula dan Penawaran Program TVET Seiring Tuntutan 4IR	Mengadakan lawatan akademik ke industri.	Bilangan program lawatan / tahun	4 PROGRAM	TIMBALAN PENGARAH AKADEMIK	MQA / MBOT	Tiada	4	4	4	4
		Menganjurkan program berimpak tinggi kepada pelajar untuk berinteraksi dengan industri.	Bilangan program / tahun	TIMBALAN PENGARAH AKADEMIK	4 PROGRAM	MQA / MBOT	RM3,000	4	4	4	4
Objektif Strategik B Meningkatkan Program Pengajian Menepati Permintaan Industri	**Inisiatif B1** Melaksanakan Pembelajaran Secara *Authenthic & Immersive*	Melibatkan industri dalam proses PDP (Kerja Lapangan)	Bilangan program / tahun		4 PROGRAM	MQA / MBOT	RM500	1	1	2	2
		Melaksanakan proses penilaian dengan melibatkan industri.	Bilangan program / tahun		4 PROGRAM	MQA / MBOT	RM500	4	4	4	4
		Mengintegrasikan pensijilan profesional, kompetensi dan kemahiran.	Bilangan program / tahun		4 PROGRAM	MQA / MBOT	RM2,000	4	4	4	4
	Inisiatif B2 Mewujudkan Learning Spaces Berciri Pembelajaran Inovatif	Membangunkan kaedah penyampaian PdP/*learning spaces* dengan kaedah Cybergogi yang inovatif melalui MOOC.	Bilangan modul / tahun	PEGAWAI E-PEMBELAJARAN DIGITAL	4 PROGRAM TERMASUK UNIT PEG AM	MQA / MBOT	Tiada	1	1	1	1
		Membangunkan PdP (*blended learning*) berkonsepkan Pendidikan 4.0 (*Education 4.0*) melalui MOOC.					RM5,000	1	1	1	2
		Mengadakan kursus kemahiran yang sesuai melalui program TVET berlandaskan IR 4.0.					RM5,000	1	1	2	2
		Melaksanakan PdP mengikut kehendak pendidikan abad ke-21 seperti kelas secara atas talian melalui Google Classroom, Microsoft Teams dan aplikasi web 2.0.	Bilangan penyertaan / tahun			MQA / MBOT	Tiada	4	6	10	15
		Menganjurkan pertandingan kemahiran bagi membimbing pelajar dalam penghasilan data dan analisis seiring dengan keperluan industri semasa IR 4.0.					RM5,000	2	2	2	2

TS4 MENERAJUI SISTEM PENDIDIKAN MELALUI TVET 4.0	INISIATIF	AKTIVITI/ PROGRAM BERKAITAN	PETUNJUK IMPAK AKTIVITI/ PROGRAM	PEMEGANG PROSES	PEMBANTU PEMEGANG PROSES	PUNCA KUASA KPI	ANGGARAN KOS	MEMACU PENINGKATAN SISTEM		MENGANJAK KE ARAH KECEMERLANGAN	
								2019	2020	2021	2022
Objektif Strategik C Memperluas Akses	**Inisiatif C1** Mempelbagai Laluan Kepada Program TVET	Promosi bagi program dan jadual kursus pendek di media sosial, brosur, Portal Induk dan direktori.	Bilangan aktiviti promosi / tahun	KETUA UNIT PENDIDIKAN SEPANJANG HAYAT (PSH)	WARGA KKKB	JPPKK	RM2,500	3	11	11	11
		Merancang dan melaksanakan Kursus Pendek dan Latihan Khas Akaun Amanah kepada Komuniti, NGO dan Agensi Kerajaan.	Bilangan Peserta PSH tahunan			PERSIST	RM20,000	10%	10%	10%	10%
		Merancang dan melaksanakan program berimpak tinggi di bawah Latihan Khas Akaun Amanah mengikut bidang tujahan di institusi.	Bilangan program berimpak tinggi / tahun			JPPKK	RM20,000	8	8	8	8
		Merancang dan melaksanakan kursus yang berbentuk *reskilling* dan *upskilling* berteraskan 4IR kepada pekerja industri.	Bilangan kursus *reskilling* dan *upskilling* yang ditawarkan / tahun			JPPKK	RM5,000	3	3	3	3
		Menawarkan kursus-kursus PSH yang berkredit.	Bilangan kursus PSH berkredit / tahun			PERSIST	RM3,000	3	6	6	6
		Meluaskan jaringan kolaborasi institusi bersama pemegang taruh, NGO, swasta dan institusi kerajaan.	Bilangan kolaborasi / tahun			JPPKK	Tiada	2	2	2	2
		Penganjuran Seminar/ Persidangan PSH kepada komuniti setempat.	Bilangan penganjuran seminar / tahun			JPPKK	RM3,000	1	1	1	1
		Melaksanakan pendaftaran pelajar ambilan perdana kolej berdasarkan norma pengambilan dari JPPKK.	Peratusan norma ambilan perdana mengikut program / tahun	PEGAWAI PENGAMBILAN DAN PROMOSI	WARGA KKKB	JPPKK	RM1,000	100%	100%	100%	100%
		Melaksanakan program *outreach*.	Bilangan program / tahun		WARGA KKKB	KOLEJ KOMUNITI KEPALA BATAS	RM10,000	2	2	3	3
		Memberi taklimat / maklumat pengambilan kepada guru, pelajar sekolah atau komuniti setempat di Kolej Komuniti Kepala Batas.	Bilangan taklimat / tahun		UNIT PROMOSI	KOLEJ KOMUNITI KEPALA BATAS	RM10,000	6	6	7	7
		Memberi taklimat / maklumat pengambilan kepada guru, pelajar sekolah atau komuniti setempat di luar kolej atau atas jemputan.						10	10	12	12

TS4 MENERAJUI SISTEM PENDIDIKAN MELALUI TVET 4.0	INISIATIF	AKTIVITI/ PROGRAM BERKAITAN	PETUNJUK IMPAK AKTIVITI/ PROGRAM	PEMEGANG PROSES	PEMBANTU PEMEGANG PROSES	PUNCA KUASA KPI	ANGGARAN KOS	MEMACU PENINGKATAN SISTEM		MENGANJAK KE ARAH KECEMERLANGAN	
								2019	2020	2021	2022
Objektif Strategik D Mendapatkan Pengiktirafan Dan/ atau Akreditasi	**Inisiatif D1** Mendapatkan Pengiktirafan atau Akreditasi daripada Badan- Badan Yang Diiktiraf atau Ditubuhkan Di peringkat Kebangsaan atau Antarabangsa	Mengadakan mesyuarat Kajian Semula Pengurusan (KSP)	Bilangan Mesyuarat	PEGAWAI JAMINAN KUALITI	PEGAWAI LATIHAN STAF	KESEPUNYAAN DAN KESERAKANAN		1	2	2	2
		Menyediakan dokumen Sistem Pengurusan Kualiti - EOMS	Peratus Penyediaan Dokumen		PENYELARAS ISO	KESEPUNYAAN DAN KESERAKANAN	20000	20	100	100	100
		Melaksanakan dan melaporkan Audit Kualiti Dalaman	Bilangan Audit	PENYELARAS ISO	JK AUDIT DALAMAN	KESEPUNYAAN DAN KESERAKANAN	Tiada	1	1	2	2
		Menyediakan dokumen SRR02 (MQA ke MBOT) untuk Program SMN, STS dan SKR	Peratus Penyediaan Dokumen	PEGAWAI JAMINAN KUALITI	PEGAWAI AKREDITASI / KP	KESEPUNYAAN DAN KESERAKANAN	5000	0	30	100	100
		Menyediakan dokumen MQA04 untuk Program SDD	Peratus Penyediaan Dokumen		PEGAWAI AKREDITASI / KP	KESEPUNYAAN DAN KESERAKANAN	5000	10	70	100	100
		Pembentangan proses penambahbaikan kualiti berterusan (CQI) program pengajian SMN, STS, SKR dan SDD	Bilangan Mesyuarat CQI		PEGAWAI AKREDITASI / KP	KESEPUNYAAN DAN KESERAKANAN	Tiada	1	2	2	2
		Menyediakan bahan rujukan secara fizikal dan atas talian, mengikut silibus yang dikeluarkan dan terbitan terkini ke arah menyokong pengakreditasian MQA/MBOT	Setiap 5 tahun	PENOLONG PUSTAKAWAN	PEMBANTU PUSTAKAWAN	MQA / MBOT	50,000	1	1	1	1

TS5 MEMPERKUKUH KOLABORASI INDUSTRI DAN KOMUNITI	INISIATIF	AKTIVITI/ PROGRAM BERKAITAN	PETUNJUK IMPAK AKTIVITI/ PROGRAM	PEMEGANG PROSES	PEMBANTU PEMEGANG PROSES	PUNCA KUASA KPI	ANGGARAN KOS	MEMACU PENINGKATAN SISTEM		MENGANJAK KE ARAH KECEMERLANGAN	
								2019	2020	2021	2022
Objektif Strategik A Memperkukuhkan Jaringan Industri Institusi	**Inisiatif A1** Memperluaskan Jaringan Kolaborasi dengan Industri	Menjalinkan hubungan dengan pihak industri dan membuat kolaborasi industri.	Hubungan kolaborasi / tahun	4 PROGRAM	PEGAWAI KOLABORASI INDUSTRI DAN KOMUNITI	PERSIST	RM2,000	5	1	4	4
		Mengadakan aktiviti kolaborasi bersama industri	Bilangan aktiviti / tahun		PEGAWAI KOLABORASI INDUSTRI DAN KOMUNITI	PERSIST	RM5,000	10	1	4	4
		Mengadakan mesyuarat bersama Penasihat Kolej	Bilangan kali / tahun	PEGAWAI KOLABORASI INDUSTRI DAN KOMUNITI	PENGARAH	PERATURAN & GARIS PANDUAN PENASIHAT KK	RM2,000	2	1	2	2
	Inisiatif A2 Mengeratkan Kerjasama dengan Agensi Kerajaan yang Mendepani 4IR	Menjalinkan hubungan dan aktiviti bersama dengan agensi kerajaan. (G to G).	Bilangan kerjasama / tahun	4 PROGRAM TERMASUK UNIT PEG AM	PEGAWAI KOLABORASI INDUSTRI DAN KOMUNITI	PERSIST	RM2,000	1	1	1	1
Objektif Strategik B Memastikan Sumbangan Signifikan kepada Negara dan Komuniti	**Inisiatif B1** Membangunkan Komuniti Pintar	Merancang dan melaksanakan variasi kursus pendek yang memenuhi keperluan dan kehendak komuniti setempat mengikut peringkat umur.	Bilangan peserta psh / tahun	KETUA UNIT PENDIDIKAN SEPANJANG HAYAT (PSH)	WARGA KKKB	PERSIST	RM20,000	3800	2183	4366	4366
		Melaksanakan kursus Pembelajaran Islam Sepanjang Hayat mengikut qariah sekitar institusi.	Bilangan peserta PISH / tahun		WARGA KKKB	PERSIST	RM5,000	380	218	436	4366
		Merancang dan melaksanakan program bersama komuniti berdekatan.	Bilangan aktiviti/ setahun	PENOLONG PUSTAKAWAN	PEMBANTU PUSTAKAWAN	KOLEJ KOMUNITI KEPALA BATAS	RM300	1	1	1	2
Objektif Strategik C Memperkukuhkan Hubungan dengan Alumni	**Inisiatif C** Mengeratkan Hubungan dengan Alumni	Merangka program atau aktiviti bersama alumni	Bilangan program/ aktiviti yang melibatkan alumni / tahun	PEGAWAI PERHUBUNGAN INDUSTRI DAN ALUMNI	PERSATUAN ALUMNI KOLEJ KOMUNITI KEPALA BATAS	PERSIST	RM1,000	3	3	3	3

TS6 MEMBUDAYA PENYELIDIKAN GUNAAN DAN INOVASI	INISIATIF	AKTIVITI/ PROGRAM BERKAITAN	PETUNJUK IMPAK AKTIVITI/ PROGRAM	PEMEGANG PROSES	PEMBANTU PEMEGANG PROSES	PUNCA KUASA KPI	ANGGARAN KOS	MEMACU PENINGKATAN SISTEM		MENGANJAK KE ARAH KECEMERLANGAN	
								2019	2020	2021	2022
Objektif Strategik A Melestarikan Ekosistem Penyelidikan dan Inovasi	**Inisiatif A1** Memasyarakatkan Penyelidikan dan Penemuan Ilmu Baharu/Penghasilan Produk Inovasi.	Menghasilkan produk/projek inovasi yang diaplikasikan	Bilangan produk inovasi yang diaplikasikan / tahun	PEGAWAI PENYELIDIKAN, INOVASI DAN KOMERSIALAN	4 PROGRAM TERMASUK UNIT PEG AM	PERSIST	Tiada	1	1	2	3
		Menyertai projek Public -Private Research Network (PPRN).	Bilangan projek yang terlibat / tahun		4 PROGRAM TERMASUK UNIT PEG AM	MQA / MBOT	RM45,000.00	1	1	2	2
		Menerbitkan kertas-kertas penyelidikan ilmiah staf	Bilangan kertas penyelidikan yang diterbitkan / tahun		4 PROGRAM TERMASUK UNIT PEG AM	PERSIST	RM500.00	5	5	6	8
		Menyediakan kursus metodologi penyelidikan.	Bilangan kursus dianjurkan / tahun		4 PROGRAM TERMASUK UNIT PEG AM	KOLEJ KOMUNITI KEPALA BATAS	RM5,000.00	1	1	2	2
		Menyediakan kursus pembudayaan inovasi & komersilan.	Bilangan kursus dianjurkan / tahun		4 PROGRAM TERMASUK UNIT PEG AM	KOLEJ KOMUNITI KEPALA BATAS	RM5,000.00	1	1	2	2
		Menganjurkan Pertandingan Inovasi. (staf & pelajar)	Bilangan penganjuran / tahun		5 PROGRAM & PELAJAR	KOLEJ KOMUNITI KEPALA BATAS	RM5,000.00	1	1	1	1
		Menganalisa tahap kajian kepuasan majikan & cadangan penambahbaikan (Industry Satisfaction Index).	Peratus tahap kepuasan majikan / tahun	PEGAWAI PERHUBUNGAN INDUSTRI DAN ALUMNI	PEGAWAI PENYELIDIKAN, INOVASI DAN KOMERSIALAN	MQA / MBOT	Tiada	2	2	2	2
		Mengelola program ilmiah pelajar (pameran, lawatan, etc)	Bilangan Program / tahun	4 PROGRAM	PEGAWAI PENYELIDIKAN, INOVASI DAN KOMERSIALAN	KOLEJ KOMUNITI KEPALA BATAS	RM5,000.00	2	2	4	4

Penutup

Berdasarkan buku Pelan Strategik Politeknik dan Kolej Komuniti, buku Pelan Tindakan ini merupakan suatu perancangan yang dapat disesuaikan dengan perubahan semasa, polisi dan pelbagai faktor dalaman dan luaran yang akan berlaku pada masa depan dan sukar diramal, pelan tindakan berdasarkan Pelan Strategik Politeknik dan Kolej Komuniti itu telah sedaya upaya disediakan dengan mengambil kira perubahan yang mungkin akan berlaku dalam tempoh 2 tahun. Kolej Komuniti Kepala Batas amat berharap bahawa sasaran yang diletakkan bagi setiap strategi yang dipilih berada dalam linkungan jangkauan kumpulan pelaksana bagi setiap unit pada masa kini sehingga 4 tahun yang akan datang.

Namun, sekiranya berlaku sebarang perubahan dalam persekitaran kerja, KPI dari pihak kementerian mahupun polisi-polisi kerajaan, sedikit penyesuaian perlu diambil dalam penetapan sasaran dan sewajarnya perubahan ini tidak menjejaskan strategi dan tindakan yang telah dirancang.

Ini adalah kerana, pelan tindakan ini berteraskan kepada Pelan Strategik Politeknik dan Kolej Komuniti tahun 2011-2025 yang telah dirancang untuk tempoh 8 tahun dan diperkukuhkan lagi dengan Rancangan Malaysia ke-11. Faktor ini tidak memungkinkan berlakunya perubahan strategi dan sasaran yang jauh menyimpang dari matlamat asal yang telah dicadangkan.

Pihak Pengurusan amat berharap agar buku ini menjadi panduan yang berguna, kepada pihak pengurusan kolej dan kumpulan pelaksana dalam mencapai KPI dan matlamat yang telah ditetapkan. Seterusnya, dapat membantu kumpulan pelaksana dalam usaha menambahbaik mutu perkhidmatan yang diberi kepada masyarakat. Semoga dengan kewujudan buku ini, KKKB akan sentiasa terpandu ke arah pencapaian misi dan visi JPPKK yang dihasratkan.

LAMPIRAN

PELAN TINDAKAN

KOLEJ KOMUNITI KEPALA BATAS

2019-2022

Lampiran

Lampiran

PELAN TINDAKAN

KOLEJ KOMUNITI KEPALA BATAS

2019-2022

Menghasilkan graduan TVET yang holistik & kompeten serta berkemampuan menyumbang kepada pembangunan negara